

Утверждаю:

директор МБОУ «СОШ № 30»

И.П. Лехтина

Приказ № 215 от 28.08.2014 г.



***ПОЛОЖЕНИЕ***  
*о школе молодого специалиста*  
*«Диалог»*

Принят на педагогическом совете  
28.08.2014 г.  
Протокол № 21

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создаётся в школе при наличии молодых специалистов со стажем работы до 3 лет или пришедших на работу в школу из других отраслей.

## **2. Цель и задачи школы молодого специалиста**

2.1. Цель - создание системы профессионального становления молодых специалистов, содействующей личностному развитию и профессиональному росту начинающих педагогов.

2.2. Задачи:

- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- оказание помощи молодым специалистам в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;
- формирование мотивации самосовершенствования у молодого специалиста.

## **3. Организация работы школы молодого специалиста:**

3.1 Школа молодого специалиста представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности молодого учителя.

3.2. Основные направления работы:

- пропедевтическая адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- ориентация педагогов, имеющих среднее специальное образование на получение высшего образования.

3.3. Работа Школы строится на основе программы развития школы, основной образовательной программы начального и основного общего образования

3.4. Формы работы:

- целевые взаимные посещения и взаимные просмотры учебных занятий с последующим обсуждением их результатов;
- доклады и сообщения из опыта работы в сочетании с практическим показом на открытом занятии; разработка методических рекомендаций, памяток, наглядных пособий;
- семинары, педагогические чтения, деловые игры, педагогическая мастерская;
- консультации, дискуссии, обмен опытом; изучение и ознакомление с новинками методической литературы.

3.5. Руководителем Школы является заместитель директора школы. Он составляет план работы на год, проводит заседания.

3.6. Для проведения занятий привлекаются опытные педагоги – наставники.

3.7. В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний Школы.

3.8. Традиции « Школы молодого специалиста» - «Посвящение» в молодые учителя, поздравление со знаменательными датами; творческие отчёты молодых специалистов.

## **4. Заключительные положения**

4.1 Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2014.

4.2 Изменения в настоящее положение вносятся директором образовательной организации по предложению членов педагогического совета, работников школы.

4.3 Вносимые изменения не должны противоречить действующему законодательству.

4.4. Настоящее Положение действительно до принятия новой редакции