



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ № 30»

Л.П. Лехтина

Приказ № 223 от 30.08.2019

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующего фонда оплаты труда
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 30
имени Н.Н. Колокольцова»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации

И.Н. Фефелова

Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 11 от «30» 08 2019



ПРИНЯТО:

На общем собрании работников учреждения
Протокол № 3 от «30» августа 2019

На основании постановления правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.08.2019 № 488 «О внесении изменений в постановление Коллегии администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» и решения общего собрания работников учреждения (протокол № 3 от 30.09.2019) внести в Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, следующие изменения:

1. Исключить из подпункта 5.1. текст следующего содержания:

«Выплаты молодым специалистам:

3000 рублей - при стаже работы до одного года;

2500 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

2000 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно.

Данная выплата не может быть меньше, чем это установлено пунктом 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».(Выплата молодым специалистам устанавливается в размере не менее:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.).

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период

временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.».

2. Дополнить п. 5 «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» подпунктом 5.5. следующего содержания:

«5.5. Специальная выплата педагогическим работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы. Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании"».

3. Дополнить п. 5 «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» подпунктом 5.6. следующего содержания:

«5.6. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.».