УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ «СОШ № 30»
_____Л.П. Лехтина

Приказ № 92 от 17.04.2020

Подписан: Лехтина Лариса Петровна
DN: C=RU, OU=Директор, O="МБОУ ""СОШ № 30"" ИНН4222011949 ОГРН1084222000390", CN=Лехтина Лариса Петровна, E=malinovka_school@bk.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.07.16 08:29:55+07'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.0

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №30 имени Н.Н. Колокольцова»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ И.Н. Фефелова
Протокол заседания профсоюзного комитета
№___ от «__»_____2020

ПРИНЯТО:
На общем собрании работников учреждения
Протокол № 3 от «15» апреля 2020

На основании решения общего собрания работников учреждения (протокол № 3 от 15.04.2020), внести следующие изменения:

1. Пункт 1.2. раздела 1 изложить в следующей редакции: «1.2.Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не менее 23 % от общего фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда для учителей и прочего педагогического персонала составляет не менее 75% от общей стимулирующей части. Для прочего персонала не более 25%

Выплаты стимулирующего характера распределяются по видам:

учителя и прочий педперсонал

70 % - премиальные выплаты по итогам работы (расчет осуществляется по оценочным листам);

30% - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за высокое качество выполняемых работ, выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет и иные поощрительные и разовые выплаты.

Прочий персонал:

70% - премиальные выплаты по итогам работы (расчет осуществляется по оценочным листам);

30% - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет и иные поощрительные и разовые выплаты.».